

TERMO DE REFERÊNCIA

1. FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

- 1.1. Constituição Federal/88; 1.2 – Lei 10.520/02; 1.3 – Lei nº 8.666/93;
- 1.4. Lei Complementar 123/06;
- 1.5. Lei Complementar Estadual nº 044/07;
- 1.6. Decretos nº 3.555/2000;
- 1.7. Decreto nº 5.450/05; 1.8 – Decreto nº 7.892/2013;
- 1.9. Decreto nº 2.648/07-GEA; 1.10 – Decreto nº 1.278/2011- GEA.

2. DO OBJETO

Presente licitação tem como objeto a contratação de empresa para prestação de serviço de licença de direito de uso (locação) de softwares específicos em gestão de Regime Próprio de Previdência de acordo com as especificações contidas no Anexo I.

3. JUSTIFICATIVA

O Instituto de Previdência Municipal de Tucuruí – IPASET de Previdência Municipal de Tucuruí – IPASET precisa gerir com eficiência e tempestividade os dados e informações administrativas, especialmente com vista à boa gestão e otimização da prestação de contas e envio ordenando e rotineiro dessas informações ao Tribunal de Contas do Pará, e, portanto, optou pela adoção de licitação na modalidade pregão tendo em vista a celeridade que o procedimento disponibiliza e, por tratar-se de entendimento pacificado, que a locação de sistemas/software e seus serviços congêneres são serviços comuns, independentemente da sua complexidade, já que, os padrões de desempenho e qualidade podem ser objetivamente definidos pelo edital, por meio de especificações usuais no mercado, existindo inúmeros fornecedores de software no mercado. Devido à padronização existente no mercado, os bens e serviços de tecnologia da informação geralmente atendem a protocolos, métodos e técnicas pré-estabelecidos e conhecidos e a padrões de desempenho e qualidade que podem ser objetivamente definidos por meio de especificações usuais no mercado. Logo, esses bens e serviços podem ser considerados comuns para fins de utilização da modalidade Pregão. A opção pela modalidade pregão, para fins de locação de softwares, é amplamente recepcionada pelas Cortes de Contas do País.

Por isso, também pretende-se a utilização de sistemas integrados, haja vista que tais softwares possibilitam uma organização com maior confiabilidade dos dados que poderão ser monitorados em tempo real, diminuindo sobremaneira retrabalhos, o que é conseguido por intermédio de integrações entre os sistemas e a disponibilização das informações aos servidores responsáveis pelas tarefas que alimentam toda a cadeia dos processos de gestão e que, em última instância, fazem com que as diversas áreas/setores do Instituto de Previdência Municipal de Tucuruí – IPASET de Previdência Municipal de Tucuruí – IPASET de Previdência Municipal de Tucuruí – IPASET possam interagir.

Outro benefício que sistemas integrados e desse porte permitem e conferem que podemos citar, é a capacidade de integração dos processos e das informações, sendo possível diagnosticar as áreas mais e menos eficientes e focar em procedimentos que possam ter o desempenho melhorado, de forma a planejar, executar e controlar as diversas atividades administrativas do Instituto de Previdência Municipal de Tucuruí – IPASET de Previdência Municipal de Tucuruí – IPASET de Previdência Municipal de Tucuruí – IPASET com maior eficiência, eficácia e efetividade.

Outra necessidade de que as instituições públicas devem buscar sistema único é evitar a pulverização de responsabilidades em diversos fornecedores de sistema e garantindo que as atividades serão executadas uma única vez, trazendo com isso qualidade nas informações e evitando desperdício de pessoal e financeiro.

4. DOS SERVIÇOS

4.1. TABELA DE DESCRIÇÃO E DETALHAMENTO DO SERVIÇO

4.2. ESPECIFICAÇÃO MÍNIMA DO SOFTWARE A SER UTILIZADO:

Dos Requisitos Técnicos

Arquitetura Modular: A solução global deverá estar subdividida em subsistemas que por sua vez serão divididos em módulos que agruparão funcionalidades relacionadas e coesas. Todos os módulos e subsistemas deverão estar integrados e poderão ser implantados simultaneamente ou por módulo.

Parametrização: A solução deverá permitir o atendimento às regras de negócios e regras operacionais internas do Regime.

Segurança: A solução deverá administrar um forte esquema de controle de acesso pelos usuários às bases de dados gerenciadas pelo sistema, mantendo log e trilha de auditoria permanente para cada operação realizada. Cada usuário só poderá acessar o sistema através de sua identificação pessoal e sua correspondente senha de acesso, baseado numa estrutura de perfil e menus associados para cada tipo de acesso. (gerar cópia de segurança diariamente BACKUP).

Banco de Dados: Para melhor compatibilidade com bases de dados já instaladas no RPPS e na administração Pública, a solução deverá utilizar gerenciador de banco de dados Microsoft SQL Server, que será armazenado no servidor do @RPPS/ENTE ou outro por este indicado.

Plataforma Server: A solução deverá utilizar o sistema operacional Microsoft Windows Server. Como será a cobrança na casa de uma nova licença para que o sistema trabalhe perfeitamente.

Plataforma Cliente: A solução cliente estará disponível para o sistema operacional Windows.

A solução terá que estar totalmente orientada na administração pública, focado na gestão de Regimes

Próprios de Previdência Social. Deverá atender todas as exigências da legislação vigente. O cadastro deverá conter todas as informações necessárias a atender o funcionamento do Regime Próprio e as exigências previdenciárias, legais e fiscais tanto do Ministério de Previdência Social - MPS como dos órgãos públicos com que estiver relacionada por força de lei. O sistema informatizado ofertado deverá atender as funcionalidades abaixo.

Das configurações de parâmetros do sistema:

- a. Possibilitar a flexibilidade no cadastramento de novos parâmetros tanto em nível particular como geral, para atendimento das regras de negócio conforme legislação e configuração operacional do RPPS;
- b. Possibilitar a parametrização do cálculo de todas as regras de concessão de benefícios, bem como a forma de apuração do tempo líquido para cada requisito na concessão de aposentadorias;
- c. Permitir a parametrização de segregação de massa para fins de arrecadação, com no mínimo o registro de nome do fundo e data de corte;
- d. Permitir a parametrização do rateio de pensão por morte;
- e. Permitir a parametrização da contagem de tempo de contribuição enquanto afastado, possibilitando a configuração do impacto na totalização do tempo no cargo, tempo de serviço público e tempo de carreira;
- f. Permitir a parametrização de modelos de documentos com campos vinculados ao sistema;
- g. Ferramenta para extração de informações;
- h. Permitir acesso ao módulo por meio de navegador web, utilizando tecnologia HTML, JavaScript e PDF para visualização de relatórios;

Das funcionalidades:

Cadastro Previdenciário

- a. Permitir acesso ao módulo por meio de navegador web, utilizando tecnologia HTML, JavaScript e PDF para visualização de relatórios;
- b. Permitir registro, atualização e consulta dos dados dos servidores segurados do RPPS, incluindo os inativos, pensionistas e ativos;
- c. Permitir registro, atualização e consulta dos dados dos aposentados, permitindo mais de um vínculo;
- d. Permitir registro, atualização e consulta dos dados dos dependentes previdenciários;
- e. Permitir a crítica de duplicidade de inscrição previdenciária para fins de verificação em casos não legalmente acumuláveis;
- f. Permitir Cadastro/ atualização e consulta dos pensionistas;
- g. Permitir registro, atualização e consulta dos dados dos órgãos empregadores;
- h. Permitir a definição de cada instituição / órgão da administração direta, indireta, dos poderes constituídos, possa ter sua estrutura organizacional refletida no sistema;
- i. Permitir Administrar a documentação digitalizada dos beneficiários (ativos inativos e pensionistas);
- j. Permitir Administrar e registrar a vida funcional do servidor ativo, assim como o acompanhamento de todos os trâmites de servidores aposentados, pensionistas e dependentes;
- k. Manter histórico por beneficiário (ativos, inativos e pensionistas);
- l. Permitir registro e controle em cadastro de falecimento de beneficiário (ativos, inativos e pensionistas);
- m. Permitir o cadastro do histórico de trabalho dos servidores, destacando o tempo em RGPS e outros RPPS;
- n. Permitir o registro do tempo de contribuição referente a cargos com exposição a agentes nocivos, HABILITAR PARA INCLUSAO NO RGPS E RPPS;
- o. Permitir o registro de períodos sem contribuição;
- p. Permitir o registro de períodos de afastamento com contribuição;
- q. Permitir o registro do motivo de afastamento, bem como a parametrização do impacto na totalização do tempo;
- r. Integrar e Permitir consulta, por ocasião da aposentadoria, no histórico funcional da origem;
- s. Aplicar as regras de negócio pra validação de dados cadastrais tanto no ingresso como na manutenção;
- t. Permitir a manutenção e consulta da ficha funcional e financeira dos servidores ativos;
- u. Permitir manutenção e consulta da ficha funcional e financeira dos servidores inativos;

- v. Permitir a manutenção dos dados pessoais e financeiros dos pensionistas, bem como a consulta dos mesmos;
- w. Permitir o registro de gratificações por meio de fórmulas;
- x. Permitir apresentar alerta para os servidores que estão prestes a completar 75 anos, na aposentadoria compulsória;
- y. Permitir a manutenção dos dados pessoais e financeiros, de dependente e/ou beneficiários, bem como a consulta dos mesmos.
- z. Permitir a emissão de relatórios gerenciais e operacionais (sintéticos e analíticos) com demonstração gráfica e estatística;
- aa. Permitir a diferenciação no cadastro em Fundo Previdenciário e Fundo Financeiro de acordo com as regras para segregação da massa;
- bb. Permitir a análise automática da consistência de informações, principalmente aquelas necessárias à concessão do benefício;
- cc. Permitir a exportação dos dados para o Cálculo atuarial;
- dd. Permitir a exportação dos dados para o SIPREV-MPS;
- ee. Permitir a exportação da DIRF, RAIS, E-SOCIAL e qualquer outras informações em atendimento aos respectivos órgãos competentes;
- ff. Permitir gestão de cadastro de ex-segurados para emissão da Certidão de Tempo de Contribuição.

Recadastramento

- a. Permitir acesso ao módulo por meio de navegador web, utilizando tecnologia HTML, JavaScript e PDF, para visualização de relatórios;
- b. Permitir atualização dos dados Pessoais e Funcionais dos servidores inativos, ativos e pensionistas;
- c. Permitir o recadastramento utilizando-se de dispositivo de leitura biométrica;
- d. Permitir a Emissão do protocolo de recadastramento;
- e. Permitir informação para bloqueio do pagamento de benefícios para não recadastrados;
- f. Permitir a emissão de relatórios de Gestão;
- g. Permitir que o sistema faça o bloqueio da pensão por morte, para os dependentes que atingiram a idade limite.

Gestão Processual e Documental

- a. Permitir acesso ao módulo por meio de navegador web, utilizando tecnologia HTML, JavaScript e PDF para visualização de relatórios;
- b. Apuração de Tempo de Contribuição, de acordo com a legislação vigente;
- c. Separar a soma do tempo de serviço público, da soma do tempo de serviço na atividade privada, pedágio e bonificação, com resultado detalhado de acordo com cada regra;
- d. Concessão de Benefícios Permanentes;
- e. Permitir acesso ao módulo por meio de navegador web, utilizando tecnologia HTML, JavaScript e PDF para visualização de relatórios;
- f. Permitir análise, concessão e revisão de benefícios de aposentadoria, conforme legislação vigente;
- g. Permitir análise, concessão e revisão de benefícios de pensão por morte, conforme legislação vigente;
- h. Permitir a concessão de aposentadorias especiais por exposição a agentes nocivos;
- i. Permitir a concessão de aposentadorias por mandato de injunção;
- j. Permitir a concessão de aposentadorias por invalidez conforme EC 70/2012;
- k. Permitir apuração de Tempo de Contribuição, de acordo com a legislação vigente;
- l. Adequação dos cálculos das aposentadorias amparadas pelo art. 70 da ON 02 da SPS;
- m. Permitir alimentar o cadastro de dependentes previdenciários e o registro dos documentos comprobatórios da dependência com o ex-servidor, bem como dependência econômica, se for o caso;
- n. Vincular o pensionista ao servidor segurado falecido, bem como ao grupo familiar que recebe a pensão. Deverá ser possibilitada a consulta de pensionistas através do nome do ex-servidor para identificar todos os pensionistas já existentes e/ou processos em andamento;
- o. Permitir controle de reserva de cotas aos beneficiários de pensão por morte, para casos em que houver necessidade de comprovação da dependência ou da condição do beneficiário pela perícia médica;
- p. Permitir registros sobre inclusões, alterações e cancelamentos de pensão: motivo e data, bem como novo rateio de cotas, se houver;
- q. Permitir alteração do fluxo e definição de novos perfis;

- r. Controlar os fluxos de processos e prazos através de alarmes;
- s. Permitir a edição de documentos a partir de modelos parametrizados com campos vinculados aos dados do processo;
- t. Permitir a emissão de documentos a partir de modelos parametrizados para cada situação de concessão de benefício;
- u. Permitir o registro do histórico de alteração dos documentos emitidos a partir de modelos parametrizados;
- v. Permitir a gravação do histórico de alteração dos documentos;
- w. Permitir incorporação dos documentos digitalizados específicos para cada atividade de cada fluxo de trabalho definido, ficando disponíveis em qualquer etapa do fluxo;
- x. Permitir o armazenamento e acompanhamento de processo virtual, constituindo cópia fiel do processo físico em formato digital;
- y. Permitir o controle de confidencialidade dos documentos do processo virtual;
- z. Permitir o uso de certificado digital padrão ICP-Brasil como assinatura eletrônica dos documentos anexados ao processo, gerando arquivos assinados no padrão P7S;
- aa. Permitir o uso de certificado digital padrão ICP-Brasil como assinatura eletrônica em documentos no formato PDF;
- bb. Possibilitar o encaminhamento de processos para tomada de decisão em relação ao deferimento do mesmo.

Simulador de Benefícios

- a. Permitir simulação de aposentadoria sem a necessidade prévia de documentação, conforme legislação vigente;
- b. Permitir simulação de Abono de Permanência;
- c. Permitir simulação de aposentadorias especiais por exposição a agentes nocivos;
- d. Permitir simulação ou análise da vida funcional dos servidores em aposentadoria;
- e. Permitir simulação espontânea;
- f. Permitir simulação da massa.

Compensação Previdenciária

- a. Permitir a análise e o controle individualizado de processos nas diversas formas de benefício;
- b. Permitir a emissão de toda a documentação a ser enviada à SPS, tais como, o requerimento no modelo da Secretaria, bem como os relatórios de gestão;
- c. Permitir a obtenção dos dados da compensação previdenciária geral que o RPPS possui junto à SPS;
- d. Permitir a emissão da declaração para envio à SPS;
- e. Permitir os lançamentos dos tempos averbados;
- f. Permitir a emissão da CTC/CTS no modelo do RPPS.

Processos Administrativos

- a. Permitir acesso ao módulo por meio de navegador web, utilizando tecnologia HTML, JavaScript e PDF para visualização de relatórios;
- b. Permitir cadastro de tipos de processos;
- c. Permitir alteração do fluxo e definição de novos perfis;
- d. Controlar os fluxos de processos e prazos através de alarmes
- e. Permitir incorporação dos documentos digitalizados específicos para cada atividade de cada fluxo de trabalho definido, ficando disponíveis em qualquer etapa do fluxo;
- f. Possibilitar o encaminhamento de processos para tomada de decisão em relação ao deferimento do mesmo;
- g. Possibilitar arquivamento de processos já concluídos;
- h. Emissão de Certidão de Tempo de Contribuição;
- i. Permitir acesso ao módulo por meio de navegador web, utilizando tecnologia HTML, JavaScript e PDF para visualização de relatórios;
- j. Permitir elaboração e emissão de certidão de tempo de contribuição;
- k. Permitir emissão de 2ª via da certidão de tempo de contribuição;
- l. Permitir revisão da certidão de tempo de contribuição;
- m. Permitir validação da certidão de tempo de contribuição por meio eletrônico;
- n. Controlar os fluxos de processos e prazos por meio de identificação alarmes;
- o. Permitir incorporação dos documentos digitalizados específicos para cada atividade de cada fluxo de trabalho definido, ficando disponíveis em qualquer etapa do fluxo;

- p. Possibilitar o encaminhamento de processos para tomada de decisão em relação ao deferimento do mesmo;
- q. Permitir atualização do sistema sempre que houver alteração das exigências da elaboração pelo Ministério do Trabalho.

Folha de Benefícios

- a. Permitir acesso ao módulo por meio de navegador web, utilizando tecnologia HTML, JavaScript e PDF para visualização de relatórios;
- b. Incluir na folha de pagamento as novas matrículas geradas pelo cadastro de Inativos, Pensionistas;
- c. Permitir Desativação de matrícula do segurado ou beneficiário (não processar folha em caso de falecimento, término de pensão e reversão);
- d. Interligar matrículas pertencentes a um mesmo beneficiário ou segurado para fins de cálculo de imposto de renda e limitação ao teto municipal;
- e. Calcular automaticamente os complementos para atingir o salário mínimo, no caso de aposentadorias inferiores a este valor e no caso de pensões únicas ou rateios em que o valor principal também seja inferior ao salário mínimo;
- f. Permitir que a data de término de uma pensão além de servir para o cálculo da proporcionalidade dentro do mês desative a matrícula para os meses seguintes;
- g. Calcular automaticamente as pensões alimentícias de acordo com os parâmetros fornecidos;
- h. Alterar automaticamente os parâmetros vinculados, por exemplo, ao salário mínimo, quando houver alteração deste;
- i. Gerar créditos em conta em forma de arquivo, permitindo o registro dos dados do crédito (nome, banco, agência, conta e valor) para o mês em questão de modo permanente, possibilitando consultas futuras via sistema, sem a necessidade de manusear os arquivos em papel;
- j. Permitir Consulta (visualização na tela) de todos os relatórios, sem a necessidade de impressão;
- k. Possibilitar lançamento de eventos de crédito ou débito utilizando fórmulas de cálculo;
- l. Permitir o reajuste de benefícios com paridade, por código de evento de crédito e com percentual distinto de reajuste para cada código;
- m. Possibilitar no reajuste de benefícios o recálculo automático dos eventos que se utilizam de fórmulas;
- n. Permitir o reajuste de benefícios com paridade e sem paridade;
- o. Permitir a simulação de reajuste para análise de impacto sem que isso altere os benefícios;
- p. Permitir a reversão automática de cotas de pensão por morte em caso de finalização de uma das cotas, seguindo regra de reversão parametrizada;
- q. Permitir validação de possíveis inconsistências por meio de alertas e travas de segurança antes da conclusão da folha;
- r. Possibilitar a visualização de lista de possíveis inconsistências contendo no mínimo:
 - a. Descrição da Inconsistência com o quantitativo de incidência na folha.
- s. Possibilitar a visualização de lista de beneficiários, contendo no mínimo o Nome do Beneficiário para cada possível inconsistência encontrada na folha;
- t. Possibilitar a comparação com SISOB diretamente no módulo de folha, sendo este um item de bloqueio para a conclusão da folha;
- u. Permitir a aprovação de lançamentos manuais na folha ou reajuste de valores por autoridade competente.

Folha de Ativos do RPPS

- a. Permitir contratos de duplo vínculo dentro e fora da empresa, quanto ao acúmulo de bases para INSS e IRRF;
- b. Permitir a emissão de relatórios com textos pré-definidos utilizando parâmetros do sistema, a partir de informações administrativas no setor, para que o próprio usuário possa editar e imprimir para quem desejar;
- c. Permitir com que o usuário monte seu próprio relatório a partir de informações administrativas no setor, em "layout" e ordem selecionada, contendo recursos de "gerador de relatório";
- d. Permitir a geração de arquivos pré-definidos e conter os recursos de gerador de arquivos "txt" para que o próprio usuário possa montar e gerar o arquivo desejado a partir de informações administrativas no setor, em "layout" e ordem selecionada;
- e. Permitir a captação e manutenção de informações pessoais de todos os servidores com no mínimo os seguintes dados: Matrícula, Nome, Filiação, Data de Nascimento, Sexo, Grau de Instrução, Estado Civil, Endereço, CPF, PIS, RG (Número, Órgão Expedidor e Data), certificado de reservista, foto, dependentes;

- f. Permitir a captação e manutenção de informações do vínculo que o servidor teve e/ou tem com o órgão com no mínimo os seguintes dados: Regime Jurídico, Vínculo, Cargo, Salário, Carga Horária Semanal e Regime Jurídico;
- g. Permitir o cadastramento de servidores em diversos regimes jurídicos como: Celetistas, Estatutários, Comissionados e Contratos Temporários;
- h. Permitir o registro de atos de elogio, advertência e punição;
- i. Permitir o registro da promoção de cargos e salários dos servidores;
- j. Estabelecer um único código de registro para o servidor, o número do CPF, para que através deste possam ser aproveitados os dados cadastrais de servidor que já trabalhou no órgão público e permitir controle de todos os vínculos empregatícios que o servidor tenha ou venha a ter;
- k. Validar dígito verificador do número do CPF;
- l. Validar dígito verificador do número do PIS;
- m. Localizar servidores por nome ou parte dele, pela matrícula e pelo CPF;
- n. Deve possuir consulta rápida no cadastro de funcionários;
- o. Cadastrar e controlar os dependentes de servidores para fins de salário família e imposto de renda, pensão concedida realizando a sua baixa automática na época devida conforme limite e condições previstas para cada dependente;
- p. Permitir o cadastramento de pensões judiciais com o nome da pensionista, CPF, banco e conta para pagamento em folha;
- q. Permitir o cadastramento de todos os cargos do quadro de pessoal de natureza efetiva, comissionado e temporário etc., com no mínimo a nomenclatura desejada pelo órgão, vinculando ao CBO, com Referência Salarial Inicial e Final, Quantidade de Vagas, Data e Número da Lei;
- r. Permitir o controle de cargos ocupados, emitindo mensagem de vagas ocupadas ao selecionar um determinado cargo no cadastro de funcionários, não sendo permitido cadastrar mais que os números de vagas;
- s. Gerar automaticamente informação para desconto do vale-transporte em folha de pagamento após lançamento da entrega dos passes;
- t. Cadastrar e gerenciar os afastamentos dos servidores e sua respectiva influência no cálculo da folha;
- u. Emitir relatório com a movimentação de pessoal no período: cedido(s) ou em afastamentos temporários;
- v. Registrar a CAT - Comunicação de Acidente do Trabalho e o afastamento do servidor quando houver acidente de trabalho para benefícios ao INSS vinculado a processo administrativo;
- w. Emitir certidões de tempo de serviço e disponibilizar informações para o cálculo da concessão de aposentadoria e geração do cálculo atuarial;
- x. Emitir relatório com a movimentação de pessoal no período: Admitido(s), Demitido(s), Aniversariantes do Mês, Direito a Anuênio (ATS) etc;
- y. Emitir as fichas de dados cadastrais dos servidores;
- z. Garantir total disponibilidade e segurança das informações históricas com detalhamento de todos os pagamentos e descontos;
- aa. Registrar e manter o histórico das alterações de: Nome, Cargo, Salário, Lotação, Vínculo, Regime Jurídico, Local de Trabalho dos Servidores e Banco/Agência/Conta Bancária;
- bb. Deve permitir que possam ser gravados diferentes tipos de seleção para facilitar a emissão de relatórios rotineiros;
- cc. Deve permitir a configuração de cabeçalhos nos relatórios para que sejam ou não impressos com o brasão o outro logotipo que identifique a entidade;
- dd. Deve possuir controle de senhas e de usuários com níveis de acesso e registrar quem fez alteração no sistema;
- ee. Efetuar a emissão de relatórios gerenciais e operacionais (sintéticos e analíticos) com demonstração gráfica ou estatística;
- ff. Efetuar a diferenciação no cadastro em Fundo Previdenciário Capitalizado e Fundo Previdenciário Financeiro de acordo com as regras para segregação da massa;
- gg. Efetuar a exportação dos dados para o Cálculo Atuarial;
- hh. Efetuar a exportação dos dados para o SIPREV/Gestão - MPS;
- ii. Incluir na folha de pagamento as novas matrículas geradas pelo cadastro;
- jj. Efetuar desativação de matrícula do segurado ou beneficiário (não processar folha em caso de falecimento e término contrato);
- kk. Interligar matrículas pertencentes a um mesmo beneficiário ou segurado para fins de cálculo de

- imposto de renda e limitação ao teto legal;
- ll. Calcular automaticamente os complementos para atingir o salário mínimo, no caso de vencimentos inferiores a este valor;
- mm. Calcular automaticamente as pensões alimentícias de acordo com os parâmetros fornecidos;
- nn. Alterar automaticamente os parâmetros vinculados, por exemplo, o salário mínimo quando houver alteração deste;
- oo. Emitir os informes de rendimentos para fins de declaração à Receita Federal em qualquer época do ano, inclusive de anos anteriores, nos padrões da legislação vigente e gerar o informe em arquivos com extensão TXT e PDF;
- pp. Possibilitar a exportação automática dos dados para contabilização da folha de pagamento integrando com o módulo financeiro;
- qq. Permitir a geração da GEFIP/SEFIP mensalmente, inclusive a competência 13 corretamente;
- rr. Permitir rotinas de comparação da base de dados da Gefip/Sefip com a folha de pagamento automaticamente através do software;
- ss. Disponibilizar informações em arquivos conforme pedido efetuado pela fiscalização da receita ou previdência. Ex.: MANAD; CAGED; PASEP;
- tt. Permitir a geração de informações anuais como DIRF e RAIS, nos padrões da legislação vigente;
- uu. Possuir módulo de autônomos separado dos servidores/funcionários, porém acessando o mesmo banco de dados e com integração com a o Módulo Financeiro;
- vv. Permitir o registro de autônomos no sistema de folha de pagamento com seus respectivos códigos de identificação de prestador de serviços;
- ww. Manter histórico para cada servidor/funcionário, com detalhamento de todos os pagamentos e descontos, permitindo consulta ou emissão de relatórios individuais ou globais;
- xx. Controlar e manter o registro das informações históricas, necessárias às rotinas anuais como de 13º salário e férias;
- yy. Permitir o registro e controle de convênios e empréstimos que tenham sido consignados em folha;
- zz. Deve permitir a configuração de quais proventos e descontos devem ser considerados como automáticos para cada tipo de cálculo (13º, férias, descontos legais, etc);
- aaa. Deve permitir a configuração de todas as fórmulas de cálculo de forma que possam ser configuradas, ficando em conformidade, também, com o estatuto do órgão, tornando o cálculo da folha totalmente configurado e administrado pelo próprio usuário do sistema;
- bbb. Controlar os vencimentos e descontos permitidos em cada regime de trabalho, impossibilitando que seja efetuado o lançamento de um vencimento ou desconto exclusivo de um regime em outro;
- ccc. Deve permitir a configuração das tabelas mensais de cálculo, podendo o usuário incluir novas tabelas, definir a quantidade de faixas e, ainda, nomear essas tabelas de acordo com sua necessidade. Exemplos: Tabelas de INSS, IRRF, Salário Família, @RPPS e ATS;
- ddd. Possuir rotinas que permitam administrar salários, possibilitando reajustes globais e parciais de acordo com os padrões;
- eee. Deve fazer o controle de consignação importada de sistemas externos;
- fff. Permitir o processamento das folhas de: Pagamento Mensal, Rescisão, Férias, Adiantamento de Décimo Terceiro Salário, Décimo Terceiro Salário e Folhas Complementares ou de Diferenças Salariais; Inclusive de Pensões Judiciais, permitindo recálculos da folha a qualquer momento, parcial ou geral;
- ggg. Permitir o processamento de várias folhas de pagamento para a mesma referência, separando por grupo de servidores de mesmo vínculo, mesmo regime ou mesma data de pagamento;
- hhh. Permitir recalcular um único funcionário pós-cálculo da folha, para evitar a necessidade de seguir todo o procedimento de geração e cálculo da folha;
- iii. Permitir simulações parciais ou totais da folha de pagamento para análise de impacto;
- jjj. Permitir a inclusão de valores variáveis na folha como: Provenientes de Horas Extras, Periculosidade, Insalubridade, Faltas, Empréstimos e Descontos Diversos;
- kkk. Efetuar programação de vencimentos automáticos, como: créditos em parcelas mensais, prêmios e bonificações especiais;
- lll. Fazer o controle da margem consignável;
- mmm. Permitir parametrização das verbas de Base e Limite Margem Consignável;
- nnn. Permitir Reserva por Verba e Controle do Saldo Margem Consignável;
- ooo. Permitir a importação do movimento de consignações via arquivo, para desconto na Folha de Pagamento;
- ppp. Propiciar a inclusão de códigos de proventos ou descontos fixos no próprio cadastro do

- empregado, evitando a digitação mensal como uma variável;
- qqq. Calcular automaticamente os valores relativos aos benefícios dos dependentes, tais como: Salário Família;
- rrr. Permitir o cálculo automático dos adicionais por tempo de serviço como o anuênio, triênio, quinquênio e decênio;
- sss. Calcular automaticamente os encargos, processar relatórios com as informações dos valores relativos à contribuição individual e patronal para o RGPS (INSS), de acordo com o regime previdenciário do servidor;
- ttt. Efetuar validação de possíveis inconsistências por meio de alertas e travas de segurança antes da conclusão da folha;
- uuu. Possibilitar a visualização de lista de possíveis inconsistências contendo no mínimo: Descrição da Inconsistência com o quantitativo de incidência na folha;
- vvv. Possibilitar a visualização de lista de beneficiários, contendo no mínimo o Nome do Beneficiário e CPF para cada possível inconsistência encontrada na folha;
- www. Possibilitar a comparação com SISOB diretamente no módulo de folha;
- xxx. Efetuar a aprovação de lançamentos manuais na folha ou reajuste de valores por autoridade competente;
- yyy. Deve emitir comparativo de movimentações dos servidores entre duas competências;
- zzz. Emitir folha de pagamento completa ou com quebras por unidades administrativas;
- aaaa. Emitir folha líquida, contendo matrícula, nome, CPF e salário líquido do servidor/funcionário, além de emitir por banco e agência;
- bbbb. Emitir listagem dos servidores/funcionários por provento ou descontos individuais ou grupais, com valores mensais, conforme desejado;
- cccc. Emitir folha de assinatura para recebimento de documentos, contendo lotação, matrícula, nome e espaço para assinatura;
- dddd. Emissão do contracheque (pré-impresso), permitindo a livre formatação do documento pelo usuário, conforme modelo padrão utilizado pela empresa;
- eeee. Emitir contracheques de meses anteriores (segunda via);
- ffff. Emitir contracheque de meses anteriores (segunda via) via WEB;
- gggg. Deve permitir a emissão de relação dos salários de contribuição e discriminação dos mesmos para previdência federal, estadual e/ou municipal;
- hhhh. Permitir a geração de arquivos para crédito em conta corrente da rede bancária, emitindo relação dos créditos contendo matrícula, nome, conta corrente, CPF e valor líquido a ser creditado;
- iiii. Exportar/importar arquivos do PIS/PASEP, como cadastro de participantes, e para lançar os valores dos abonos com pagamentos em folha na devida época, solicitado pelo Banco do Brasil;
- jjjj. Permitir a geração de arquivos para o CAGED separado por base e sem comissionados;
- kkkk. Permitir a geração de arquivos para o SEFIP;
- llll. Calcular e processar os valores relativos à contribuição sindical e patronal para previdência, IRPF, FGTS, PIS/PASEP, SEFIP, gerando os arquivos necessários para envio das informações aos órgãos responsáveis;
- mmmm. Permitir a integração do sistema junto ao sistema financeiro, gerando assim a contabilização automática da folha de pagamento;
- nnnn. Permitir controle do número de faltas e afastamentos;
- oooo. Efetuar Consulta (visualização na tela) de todos os relatórios, sem a necessidade de impressão;
- pppp. Efetuar exportação de dados com filtragem das informações para consultas em planilhas do Excel;
- qqqq. Imprimir documentos específicos como: recibos, e declaração de dependentes;
- rrrr. Efetuar integração com o módulo financeiro;
- ssss. Emitir o Termo de Rescisão de contrato e disponibilizar em arquivos as informações de Guia rescisório do FGTS – GRRF, quando necessário;
- tttt. Permitir cálculo de rescisão e férias individual e coletiva;
- uuuu. Fazer cálculo de férias com falta;
- vvvv. Possuir rotina de cálculo de rescisões de contrato de trabalho (CLT) e/ou quitações de demissões conforme estatutos municipais, tanto individuais quanto coletivas ou complementares;
- www. Deve permitir a inclusão e configuração de motivos de rescisão e respectivas verbas rescisórias decorrentes de cada um;
- xxxx. Manter o cadastro de todos os períodos aquisitivos de férias dos servidores desde a admissão

até a exoneração;

yyyy. Permitir o pagamento das férias integral ou proporcional a cada período de gozo lançado, com o respectivo 1/3 adicional e médias periódicas;

zzzz. Emitir os avisos e recibos de férias;

aaaaa. Vincular o pagamento de férias com processos administrativos.

Aplicações Financeiras

- a. Permitir acesso ao módulo por meio de navegador web, utilizando tecnologia HTML, JavaScript e PDF para visualização de relatórios;
- b. Possuir internamente, o cadastro, de todos os bancos que operam no Brasil;
- c. Possuir cadastro de Aplicações contendo as informações do Gestor, Segmento, Tipo de Aplicação e Benchmark;
- d. Possuir cadastro de Política Anual de Investimentos obedecendo aos limites estabelecidos na resolução CMN vigentes;
- e. Possuir cadastro de meta atuarial;
- f. Permitir o registro de rentabilidade da aplicação;
- g. Emitir relatório periódico contendo totalizadores para aporte, resgate e rentabilidade de cada aplicação;
- h. Emitir relatório detalhado por período de cada aplicação, contendo o rendimento da mesma, a evolução do benchmark e o comparativo com meta atuarial mensal previamente estabelecida;
- i. Emitir relatório de aplicações, agrupados por banco e segmento de aplicação;
- j. Emitir relatório de composição da carteira de investimentos apresentando os percentuais estabelecidos na Política Anual de Investimentos, bem como o comparativo com a meta atuarial a ser alcançada;
- k. Emitir gráfico de rentabilidade da carteira de investimentos;
- l. Emitir relatório agrupado por mês com evolução da carteira de investimento, comparando com a meta atuarial previamente estabelecida;

Arrecadação Previdenciária

- a. Permitir acesso ao módulo por meio de navegador web, utilizando tecnologia HTML, JavaScript e PDF para visualização de relatórios;
- b. Permitir administração de recolhimento de contribuições previdenciárias de cada servidor e patronal e custo complementar e ou aportes financeiros, por fonte pagadora, de forma individualizada, por regime financeiro contábil e previdenciário;
- c. Permitir registro mensal da remuneração e de contribuição, bem como sua composição, do segurado e beneficiário;
- d. Emitir relação de contribuintes do RPPS, com informações de contribuição do empregador e empregado, por Regime Financeiro;
- e. Permitir Controle do recolhimento do servidor, patronal e custo complementar e aportes financeiros;
- f. Emitir Relatórios para gestão de cobrança de recolhimentos não efetuados;
- g. Permitir emissão de extratos das arrecadações efetuadas;
- h. Permitir emissão de extrato individualizado de contribuição previdenciária;
- i. Permitir emissão de relatório consolidado da arrecadação;
- j. Permitir a emissão da Guia de Recolhimento de Contribuições Previdenciárias, para comprovação de repasse dos órgãos do Estado ao RPPS, inclusive via WEB;
- k. Controle de recolhimento para contribuinte Facultativo (individual);
- l. Emissão dos boletos de Arrecadação pelos órgãos de origem, através da internet;
- m. Permitir controle das pendências geradas no processo de arrecadação de contribuições previdenciárias;
- n. Permitir a gestão do parcelamento de débitos;
- o. Permitir controle das contribuições previdenciárias, para servidores com afastamento sem remuneração, que optem por continuar contribuindo.

Portal de Integrações

- a. Permitir o envio de arquivos (tabelas) para atualização de dados cadastrais e funcionais;
- b. Permitir a emissão de boleto de arrecadação pela unidade gestora (fonte pagadora).

Portal de Auto Atendimento

- a. Permitir acesso ao portal do segurado com serviços de atualização de dados pessoais;
- b. Permitir a simulação de benefícios;
- c. Permitir o acompanhamento de processos de concessão de benefícios;
- d. Permitir a emissão de extrato contribuição previdenciária;

- e. Permitir a emissão de boleto para contribuição facultativa;
- f. Permitir um canal direto com o RPPS para o envio de sugestões;
- g. Possuir funcionalidade de consulta a Perguntas e Respostas mais frequentes (FAQ);
- h. Permitir a emissão de Holerite;
- i. Permitir a emissão de Ficha Financeira;
- j. Permitir a emissão de Comprovante de Rendimentos para fins de declaração de Imposto de Renda.

Aplicativo Mobile para os Segurados

- a. Permitir acesso ao portal do segurado com serviços de atualização de dados pessoais/recadastramento/prova de vida;
- b. Disponibilidade nas lojas da Google play, Apple Store, One drive, etc;
- c. Permitir a simulação de benefícios;
- d. Permitir o acompanhamento de processos de concessão de benefícios;
- e. Permitir a emissão de extrato contribuição previdenciária;
- f. Permitir a emissão de boleto para contribuição facultativa;
- g. Permitir um canal direto com o RPPS para o envio de sugestões;
- h. Possuir funcionalidade de consulta a Perguntas e Respostas mais frequentes (FAQ);
- i. Permitir a emissão de Ficha Financeira;
- j. Permitir a emissão de Comprovante de Rendimentos para fins de declaração de Imposto de Renda;
- k. Permitir impressão de Contracheques;
- l. Agendamento de Perícia Médica/Consulta;
- m. Permitir eleições on line.

Aplicativo Mobile para Gestores

- a. Possibilitar a realização de configurações de acessos e permissões através de painel web;
- b. Disponibilidade nas lojas da Google play, Apple Store, One drive, etc;
- c. Permitir consulta e acompanhamento de processos de benefícios permanentes, temporários e administrativos;
- d. Permitir o acesso a benefícios implantados, separados pela forma de financiamento, com gráficos, quantitativos e os valores agregados na folha de pagamento;
- e. Permitir verificar a quantidade de aposentadorias e pensões do RPPS, separados pela forma de financiamento, com gráfico e percentual;
- f. Possibilitar assinatura eletrônica individual e/ou em lote dos documentos processuais dos benefícios previdenciários;
- g. Permitir verificar a quantidade de perícias realizadas agrupadas por motivo pericial;
- h. Permitir verificar o valor recebido de compensação previdenciária do INSS;
- i. Permitir verificar a rentabilidade da carteira com gráfico de acompanhamento do atingimento ou não da meta atuarial;
- j. Permitir consulta da situação do CRP, data de validade e itens a serem regularizados se houver.

1. DO TESTE DE CONFORMIDADE

- a. Como quesito de classificação final, a Licitante declarada vencedora, deverá comprovar o atendimento dos requisitos previstos no Anexo I – Termo de Referência, apresentando a demonstração do sistema, em conformidade com o estabelecido abaixo, sob pena de desclassificação. Os testes terão início após a etapa de abertura dos documentos de habilitação.
- b. No caso de desconformidade dos testes, a licitante será desclassificada, e respeitada à ordem de classificação, será convocada a proponente subsequente para os procedimentos de negociação do preço e demais atos constantes deste edital, e assim, sucessivamente, até a apuração do autor da proposta que atenda aos requisitos de conformidade.
- c. A finalidade desta demonstração será para a avaliação acerca da exatidão, cumprimento e conformidade com as especificações e características mínimas e demais exigências deste edital. Essa avaliação acontecerá durante a realização da demonstração dos sistemas, quanto à veracidade das informações prestadas pelo licitante no que se refere às funcionalidades de cada um dos sistemas ofertados.

- d. No caso de classificação do licitante, a Pregoeira adjudicará o objeto da licitação ao vencedor. No caso do não atendimento de pelo menos um requisito dos exigidos, ensejará em desclassificação do licitante.
- e. No caso de desclassificação do licitante, a Pregoeira convocará a empresa classificada subsequente para realizar sua demonstração e assim sucessivamente até que se obtenha o vencedor.
- f. O descumprimento de requisitos estabelecidos neste edital e seus anexos, além da desclassificação da proposta, poderá ser aplicado ao licitante, as penalidades cabíveis e descritas no instrumento convocatório, e este poderá responder administrativa, civil e penalmente pela falsidade nas declarações prestadas, sendo instaurado processo punitivo com vistas a declaração de inidoneidade para contratar com a Administração Pública.
- g. O licitante deverá atingir 90% do total dos itens e pelo menos 80% em cada módulo.

2. Características **OBRIGATÓRIAS** para todos os módulos e sub módulos do Sistema:

Item	Descrição	Atende	Não Atende
0	Possibilitar a flexibilidade no cadastramento de novos parâmetros tanto em particular como geral, para atendimento das regras de negócio conforme legislação e configuração operacional do RPPS.		
0	Possibilitar a parametrização do cálculo de todas as regras de concessão de benefícios, bem como a forma de apuração do tempo líquido para cada requerimento de concessão de aposentadorias.		
0	Permitir a parametrização de segregação de massa para fins de arrecadação no mínimo o registro de nome do fundo e data de corte.		
0	Permitir a parametrização do rateio de pensão por morte.		
0	Permitir a parametrização da contagem de tempo de contribuição em afastado, possibilitando a configuração do impacto na totalização do tempo de cargo, tempo de serviço público e tempo de carreira.		
0	Permitir a parametrização de modelos de documentos com campos vinculados ao sistema.		
0	Ferramenta para extração de informações		
08	Permitir acesso ao módulo por meio de navegador web, utilizando tecnologia JavaScript e PDF para visualização de relatórios		
09	Possuir ferramenta amigável e paramétrica para criação e geração de informações gerenciais		
1	Permitir exportar as informações para outros aplicativos através de padrão mercado		
1	Possuir ferramenta de geração de relatórios para montagem de consultas dinâmicas		
1	Permitir a exportação de relatórios para arquivos nos formatos HTML, txt, pdf e xls.		
	TOTAL		

3. Cadastro Previdenciário

Subitem	Descrição	Atende	Não Atende
1	Permitir acesso ao módulo por meio de navegador web, utilizando tecnologia JavaScript e PDF para visualização de relatórios		
2	Permitir registro, atualização e consulta dos dados dos servidores segurados do sistema incluindo os inativos, pensionistas e ativos		

3	Permitir registro, atualização e consulta dos dados dos aposentados, permitindo um vínculo		
4	Permitir registro, atualização e consulta dos dados dos dependentes previdenciários		
5	Permitir a crítica de duplicidade de inscrição previdenciária para fins de verificação de casos não legalmente acumuláveis		
6	Permitir Cadastro/ atualização e consulta dos pensionistas		
7	Permitir registro, atualização e consulta dos dados dos órgãos empregadores		
8	Permitir a definição de cada instituição / órgão da administração direta, indireta e poderes constituídos, possa ter sua estrutura organizacional refletida no sistema		
9	Permitir Administrar a documentação digitalizada dos beneficiários (ativos e pensionistas)		
10	Permitir Administrar e registrar a vida funcional do servidor ativo, assim como o acompanhamento de todos os tramites de servidores aposentados, pensionistas e dependentes		
11	Manter histórico por beneficiário (ativos, inativos e pensionistas)		
12	Permitir registro e controle em cadastro de falecimento de beneficiário (ativos, inativos e pensionistas)		
13	Permitir o cadastro do histórico de trabalho dos servidores, destacando o tempo em cada cargo e outros RPPS		
14	Permitir o registro do tempo de contribuição referente a cargos com exposição a agentes nocivos, HABILITAR PARA INCLUSÃO NO RGPS E RPPS		
15	Permitir o registro de períodos sem contribuição		
16	Permitir o registro de períodos de afastamento com contribuição		
17	Permitir o registro do motivo de afastamento, bem como a parametrização do impacto na totalização do tempo		
18	Integrar e Permitir consulta, por ocasião da aposentadoria, no histórico funcional a origem		
19	Aplicar as regras de negócio para validação de dados cadastrais tanto no ingresso como na manutenção		
20	Permitir a manutenção e consulta da ficha funcional e financeira dos servidores ativos		
21	Permitir manutenção e consulta da ficha funcional e financeira dos servidores inativos		
22	Permitir a manutenção dos dados pessoais e financeiros dos pensionistas, bem como a consulta dos mesmos		
23	Permitir gestão de cadastro de ex-segurados para emissão da Certidão de Tempo de Contribuição		
24	Permitir o registro de gratificações por meio de fórmulas		
25	Permitir apresentar alerta para os servidores que estão prestes a completar 75 anos e aposentadoria compulsória		
26	Permitir a manutenção dos dados pessoais e financeiros, de dependentes e beneficiários, bem como a consulta dos mesmos		
27	Permitir a emissão de relatórios gerenciais e operacionais (sintéticos e analíticos), demonstração gráfica e estatística		

28	Permitir a diferenciação no cadastro em Fundo Previdenciário e Fundo Financeiro de acordo com as regras para segregação da massa		
29	Permitir a análise automática da consistência de informações, principalmente necessárias à concessão do benefício		
30	Permitir a exportação dos dados para o Cálculo atuarial		
31	Permitir a exportação dos dados para o SIPREV-MPS		
32	Permitir a exportação da DIRF, RAIS, E-SOCIAL e qualquer outras informações para atendimento aos respectivos órgãos competentes		
	TOTAL		

4. Recadastramento

Subitem	Descrição	Atende	Não Atende
1	Permitir acesso ao módulo por meio de navegador web, utilizando tecnologia JavaScript e PDF, para visualização de relatórios		
2	Permitir atualização dos dados Pessoais e Funcionais dos servidores inativos, pensionistas		
3	Permitir o recadastramento utilizando-se de dispositivo de leitura biométrica		
4	Permitir a Emissão do protocolo de recadastramento		
5	Permitir informação para bloqueio do pagamento de benefícios para não recadastrados		
6	Permitir a emissão de relatórios de Gestão		
7	Permitir que o sistema faça o bloqueio da pensão por morte, para os dependentes que atingiram a idade limite		
	TOTAL		

5. Gestão Processual e Documental

Subitem	Descrição	Atende	Não Atende
1	Permitir acesso ao módulo por meio de navegador web, utilizando tecnologia HTML, JavaScript e PDF para visualização de relatórios		
2	Apuração de Tempo de Contribuição, de acordo com a legislação vigente		
3	Separar a soma do tempo de serviço público, da soma do tempo de serviço em atividade privada, pedágio e bonificação, com resultado detalhado de acordo com cada regra		
4	Concessão de Benefícios Permanentes		
5	Permitir informação para bloqueio do pagamento de benefícios para não recadastrados		
6	Permitir acesso ao módulo por meio de navegador web, utilizando tecnologia HTML, JavaScript e PDF para visualização de relatórios		
7	Permitir análise, concessão e revisão de benefícios de aposentadoria, conforme legislação vigente		
8	Permitir análise, concessão e revisão de benefícios de pensão por morte, conforme legislação vigente		
9	Permitir a concessão de aposentadorias especiais por exposição a agentes nocivos		

10	Permitir a concessão de aposentadorias por mandato de injunção;		
11	Permitir a concessão de aposentadorias por invalidez conforme EC 70/2011		
12	Permitir apuração de Tempo de Contribuição, de acordo com a legislação		
13	Adequação dos calculos das aposentadorias amparadas pelo art. 70 da SPS		
14	Permitir alimentar o cadastro de dependentes previdenciários e o registro de documentos comprobatórios da dependência com o ex-servidor, bem como a dependência econômica, se for o caso		
15	Vincular o pensionista ao servidor segurado falecido, bem como ao grupo que recebe a pensão. Deverá ser possibilitada a consulta de pensionistas do nome do ex-servidor para identificar todos os pensionistas já existentes em processos em andamento		
16	Permitir controle de reserva de cotas aos beneficiários de pensão por morte em casos em que houver necessidade de comprovação da dependência econômica do beneficiário pela perícia médica;		
17	Permitir registros sobre inclusões, alterações e cancelamentos de pensão: e data, bem como novo rateio de cotas, se houver		
18	Permitir alteração do fluxo e definição de novos perfis		
19	Controlar os fluxos de processos e prazos através de alarmes		
20	Permitir a edição de documentos a partir de modelos parametrizados e campos vinculados aos dados do processo		
21	Permitir a emissão de documentos a partir de modelos parametrizados para situação de concessão de benefício		
22	Permitir o registro do histórico de alteração dos documentos emitidos a partir de modelos parametrizados		
23	Permitir a gravação do histórico de alteração dos documentos		
24	Permitir incorporação dos documentos digitalizados específicos para cada atividade de cada fluxo de trabalho definido, ficando disponíveis em qualquer etapa do fluxo		
25	Permitir o armazenamento e acompanhamento de processo virtual, com cópia fiel do processo físico em formato digital		
26	Permitir o controle de confidencialidade dos documentos do processo virtual		
27	Permitir o uso de certificado digital padrão ICP-Brasil como assinatura eletrônica dos documentos anexados ao processo, gerando arquivos assinados no P7S		
28	Permitir o uso de certificado digital padrão ICP-Brasil como assinatura eletrônica em documentos no formato PDF		
29	Possibilitar o encaminhamento de processos para tomada de decisão em qualquer etapa do processo, bem como ao deferimento do mesmo		
	TOTAL		

6. Simulador de Benefícios

Subitem	Descrição	Atende	Não Atende
1	Permitir simulação de aposentadoria sem a necessidade prévia de documentação, conforme legislação vigente		
2	Permitir simulação de Abono de Permanência		
3	Permitir simulação de aposentadorias especiais por exposição a agentes nocivos		
4	Permitir simulação ou análise da vida funcional dos servidores em aposentadoria		

5	Permitir simulação espontânea		
6	Permitir simulação da massa		
	TOTAL		

7. Compensação Previdenciária

Subitem	Descrição	Atende	Não Atende
1	Permitir a análise e o controle individualizado de processos nas diversas de benefício		
2	Permitir a emissão de toda a documentação a ser enviada à SPS, tais como requerimento no modelo da Secretaria, bem como os relatórios de gestão		
3	Permitir a obtenção dos dados da compensação previdenciária geral que conste no sistema junto à SPS		
4	Permitir a emissão da declaração para envio à SPS		
5	Permitir os lançamentos dos tempos averbados		
6	Permitir a emissão da CTC/CTS no modelo do RPPS		
	TOTAL		

8. Processos Administrativos

Subitem	Descrição	Atende	Não Atende
1	Permitir acesso ao módulo por meio de navegador web, utilizando tecnologia HTML, JavaScript e PDF para visualização de relatórios		
2	Permitir cadastro de tipos de processos		
3	Permitir alteração do fluxo e definição de novos perfis		
4	Controlar os fluxos de processos e prazos através de alarmes		
5	Permitir incorporação dos documentos digitalizados específicos para cada atividade de cada fluxo de trabalho definido, ficando disponíveis em qualquer etapa do fluxo		
6	Possibilitar o encaminhamento de processos para tomada de decisão em relação ao deferimento do mesmo		
7	Possibilitar arquivamento de processos já concluídos		
8	Emissão de Certidão de Tempo de Contribuição		
9	Permitir acesso ao módulo por meio de navegador web, utilizando tecnologia HTML, JavaScript e PDF para visualização de relatórios		
10	Permitir elaboração e emissão de certidão de tempo de contribuição		
11	Permitir emissão de 2ª via da certidão de tempo de contribuição		
12	Permitir revisão da certidão de tempo de contribuição		
13	Permitir validação da certidão de tempo de contribuição por meio eletrônico		
14	Controlar os fluxos de processos e prazos por meio de identificação alarme		
15	Permitir incorporação dos documentos digitalizados específicos para cada atividade de cada fluxo de trabalho definido, ficando disponíveis em qualquer etapa do fluxo		

16	Possibilitar o encaminhamento de processos para tomada de decisão relação ao deferimento do mesmo		
17	Permitir atualização do sistema sempre que houver alteração das exigências elaborada pelo Ministério do Trabalho		
	TOTAL		

9. Folha de Benefícios

Subite	Descrição	Aten	Não At
1	Permitir acesso ao módulo por meio de navegador web, utilizando tecnologia HTML, JavaScript e PDF para visualização de relatórios		
2	Incluir na folha de pagamento as novas matrículas geradas pelo cada Inativos, Pensionistas		
3	Permitir Desativação de matrícula do segurado ou beneficiário (não pro folha em caso de falecimento, término de pensão e reversão)		
4	Interligar matrículas pertencentes a um mesmo beneficiário ou segurado fins de cálculo de imposto de renda e limitação ao teto municipal		
5	Calcular automaticamente os complementos para atingir o salário mínimo caso de aposentadorias inferiores a este valor e no caso de pensões únicas rateios em que o valor principal também seja inferior ao salário mínimo		
6	Permitir que a data de término de uma pensão além de servir para o cálculo de proporcionalidade dentro do mês desative a matrícula para os meses seguintes		
7	Calcular automaticamente as pensões alimentícias de acordo com os parâmetros fornecidos		
8	Alterar automaticamente os parâmetros vinculados, por exemplo, ao mínimo, quando houver alteração deste		
9	Gerar créditos em conta em forma de arquivo, permitindo o registro dos dados do crédito (nome, banco, agência, conta e valor) para o mês em questão de modo permanente, possibilitando consultas futuras via sistema, sem a necessidade de manusear os arquivos em papel		
10	Permitir Consulta (visualização na tela) de todos os relatórios, sem a necessidade de impressão		
11	Possibilitar lançamento de eventos de crédito ou débito utilizando fórmula de cálculo		
12	Permitir o reajuste de benefícios com paridade, por código de evento de crédito e com percentual distinto de reajuste para cada código		
13	Possibilitar no reajuste de benefícios o recálculo automático dos eventos de crédito e de débito utilizando fórmulas		
14	Permitir o reajuste de benefícios com paridade e sem paridade		
15	Permitir a simulação de reajuste para análise de impacto sem que isso altere os benefícios		
16	Permitir a reversão automática de cotas de pensão por morte em caso de finalização de uma das cotas, seguindo regra de reversão parametrizada		
17	Permitir validação de possíveis inconsistências por meio de alertas e mensagens de segurança antes da conclusão da folha		
18	Possibilitar a visualização de lista de possíveis inconsistências contendo o mínimo		
19	Descrição da Inconsistência com o quantitativo de incidência na folha		
20	Possibilitar a visualização de lista de beneficiários, contendo no mínimo o código do Beneficiário para cada possível inconsistência encontrada na folha		
21	Possibilitar a comparação com SISOB diretamente no módulo de folha, sem este um item de bloqueio para a conclusão da folha		
22	Permitir a aprovação de lançamentos manuais na folha ou reajuste de benefícios por autoridade competente		

	TOTAL		
--	-------	--	--

10. Folha de Ativos do RPPS

Subitem	Descrição	Atende	Não Atende
1	Permitir contratos de duplo vínculo dentro e fora da empresa, quanto ao a de bases para INSS e IRRF		
2	Permitir a emissão de relatórios com textos pré-definidos utilizando parâ do sistema, a partir de informações administrativas no setor, para que o usuário possa editar e imprimir para quem desejar		
3	Permitir com que o usuário monte seu próprio relatório a partir de inform administrativas no setor, em "layout" e ordem selecionada, contendo recu "gerador de relatório";		
4	Permitir a geração de arquivos pré-definidos e conter os recursos de gera arquivos "txt" para que o próprio usuário possa montar e gerar o desejado a partir de informações administrativas no setor, em "layout" e selecionada		
5	Permitir a captação e manutenção de informações pessoais de tod servidores com no mínimo os seguintes dados: Matrícula, Nome, Filiação de Nascimento, Sexo, Grau de Instrução, Estado Civil, Endereço, CPF, P (Número, Órgão Expedidor e Data), certificado de reservista, foto, depende		
6	Permitir a captação e manutenção de informações do vínculo que o servid e/ou tem com o órgão com no mínimo os seguintes dados: Regime J Vínculo, Cargo, Salário, Carga Horária Semanal e Regime Jurídico		
7	Permitir o cadastramento de servidores em diversos regimes jurídicos Celetistas, Estatutários, Comissionados e Contratos Temporários		
8	Permitir o registro de atos de elogio, advertência e punição		
9	Permitir o registro da promoção de cargos e salários dos servidores		
10	Estabelecer um único código de registro para o servidor, o número do CP que através deste possam ser aproveitados os dados cadastrais de servid já trabalhou no órgão público e permitir controle de todos os v empregatícios que o servidor tenha ou venha a ter		
11	Validar dígito verificador do número do CPF		
12	Validar dígito verificador do número do PIS		
13	Localizar servidores por nome ou parte dele, pela matrícula e pelo CPF		
14	Deve possuir consulta rápida no cadastro de funcionários		
15	Cadastrar e controlar os dependentes de servidores para fins de salário fa imposto de renda, pensão concedida realizando a sua baixa automática na devida conforme limite e condições previstas para cada dependente		
16	Permitir o cadastramento de pensões judiciais com o nome da pensionista banco e conta para pagamento em folha		

17	Permitir o cadastramento de todos os cargos do quadro de pessoal de natureza efetiva, comissionado e temporário etc., com no mínimo a nomeação desejada pelo órgão, vinculando ao CBO, com Referência Salarial Inicial e Quantidade de Vagas, Data e Número da Lei		
18	Permitir o controle de cargos ocupados, emitindo mensagem de vagas ocupadas ao selecionar um determinado cargo no cadastro de funcionários, não permitindo cadastrar mais que os números de vagas		
19	Gerar automaticamente informação para desconto do vale-transporte em folha de pagamento após lançamento da entrega dos passes		
20	Cadastrar e gerenciar os afastamentos dos servidores e sua respectiva informação no cálculo da folha		
21	Emitir relatório com a movimentação de pessoal no período: cedido(s) e afastamentos temporários		
22	Registrar a CAT - Comunicação de Acidente do Trabalho e o afastamento do servidor quando houver acidente de trabalho para benefícios ao INSS vinculados ao processo administrativo		
23	Emitir certidões de tempo de serviço e disponibilizar informações para o cálculo da concessão de aposentadoria e geração do cálculo atuarial		
24	Emitir relatório com a movimentação de pessoal no período: Admitido(s), Demitido(s), Aniversariantes do Mês, Direito a Anuênio (ATS) etc		
25	Emitir as fichas de dados cadastrais dos servidores		
26	Garantir total disponibilidade e segurança das informações históricas e detalhamento de todos os pagamentos e descontos		
27	Registrar e manter o histórico das alterações de: Nome, Cargo, Salário, Local de Trabalho, Vínculo, Regime Jurídico, Local de Trabalho dos Servidores, Banco/Agência/Conta Bancária		
28	Deve permitir a configuração de cabeçalhos nos relatórios para que sejam impressos com o brasão ou outro logotipo que identifique a entidade		
29	Deve possuir controle de senhas e de usuários com níveis de acesso e registrar quem fez alteração no sistema		
30	Efetuar a emissão de relatórios gerenciais e operacionais (sintéticos e analíticos) com demonstração gráfica ou estatística		
31	Efetuar a diferenciação no cadastro em Fundo Previdenciário Capitalizado e Fundo Previdenciário Financeiro de acordo com as regras para segregação de massa		
32	Efetuar a exportação dos dados para o Cálculo Atuarial		
33	Efetuar a exportação dos dados para o SIPREV/Gestão - MPS		
34	Incluir na folha de pagamento as novas matrículas geradas pelo cadastro		
35	Efetuar desativação de matrícula do segurado ou beneficiário (não produzida em folha em caso de falecimento e término contrato)		
36	Interligar matrículas pertencentes a um mesmo beneficiário ou segurado para o cálculo de imposto de renda e limitação ao teto legal		
37	Calcular automaticamente os complementos para atingir o salário mínimo em caso de vencimentos inferiores a este valor		
38	Calcular automaticamente as pensões alimentícias de acordo com os parâmetros fornecidos		
39	Alterar automaticamente os parâmetros vinculados, por exemplo, o salário mínimo quando houver alteração deste		

40	Emitir os informes de rendimentos para fins de declaração à Receita Federal de qualquer época do ano, inclusive de anos anteriores, nos padrões da legislação vigente e gerar o informe em arquivos com extensão TXT e PDF		
41	Possibilitar a exportação automática dos dados para contabilização da folha de pagamento integrando com o módulo financeiro		
42	Permitir a geração da GEFIP/SEFIP mensalmente, inclusive a competência corretamente		
43	Permitir rotinas de comparação da base de dados da Gefip/Sefip com a folha de pagamento automaticamente através do software		
44	Disponibilizar informações em arquivos conforme pedido efetuado para a fiscalização da receita ou previdência. Ex.: MANAD; CAGED; PASEP		
45	Permitir a geração de informações anuais como DIRF e RAIS, nos padrões da legislação vigente		
46	Possuir módulo de autônomos separado dos servidores/funcionários, acessando o mesmo banco de dados e com integração com a folha de pagamento Financeiro		
47	Permitir o registro de autônomos no sistema de folha de pagamento com respectivos códigos de identificação de prestador de serviços		
48	Manter histórico para cada servidor/funcionário, com detalhamento de todos os pagamentos e descontos, permitindo consulta ou emissão de relatórios individuais ou globais		
49	Controlar e manter o registro das informações históricas, necessárias às declarações anuais como de 13º salário e férias		
50	Permitir o registro e controle de convênios e empréstimos que tenham sido consignados em folha		
51	Deve permitir a configuração de quais proventos e descontos devem ser considerados como automáticos para cada tipo de cálculo (13º, férias, descontos legais, etc)		
52	Deve permitir a configuração de todas as fórmulas de cálculo de forma que possam ser configuradas, ficando em conformidade, também, com o estabelecido pelo órgão, tornando o cálculo da folha totalmente configurado e administrado pelo próprio usuário do sistema		
53	Controlar os vencimentos e descontos permitidos em cada regime de trabalho, impossibilitando que seja efetuado o lançamento de um vencimento ou desconto exclusivo de um regime em outro		
54	Deve permitir a configuração das tabelas mensais de cálculo, podendo o usuário incluir novas tabelas, definir a quantidade de faixas e, ainda, nomear as tabelas de acordo com sua necessidade. Exemplos: Tabelas de INSS, Salário Família, @RPPS e ATS		
55	Possuir rotinas que permitam administrar salários, possibilitando relatórios globais e parciais de acordo com os padrões		
56	Deve fazer o controle de consignação importada de sistemas externos		
57	Permitir o processamento das folhas de: Pagamento Mensal, Rescisão, Adiantamento de Décimo Terceiro Salário, Décimo Terceiro Salário e Complementares ou de Diferenças Salariais; Inclusive de Pensões Judiciais, permitindo recálculos da folha a qualquer momento, parcial ou geral		
58	Permitir o processamento de várias folhas de pagamento para a mesma referência, separando por grupo de servidores de mesmo vínculo, mesmo ou mesma data de pagamento		
59	Permitir recalcular um único funcionário pós-cálculo da folha, para a necessidade de seguir todo o procedimento de geração e cálculo da folha		
60	Permitir simulações parciais ou totais da folha de pagamento para análise de impacto		

61	Permitir a inclusão de valores variáveis na folha como: Provenientes de Extras, Periculosidade, Insalubridade, Faltas, Empréstimos e Descontos D		
62	Efetuar programação de vencimentos automáticos, como: créditos em p mensais, prêmios e bonificações especiais		
63	Fazer o controle da margem consignável		
64	Permitir parametrização das verbas de Base e Limite Margem Consignável		
65	Permitir Reserva por Verba e Controle do Saldo Margem Consignável		
66	Permitir a importação do movimento de consignações via arquivo, para de na Folha de Pagamento		
67	Propiciar a inclusão de códigos de proventos ou descontos fixos no cadastro do empregado, evitando a digitação mensal como uma variável		
68	Calcular automaticamente os valores relativos aos benefícios dos depen tais como: Salário Família;		
69	Permitir o cálculo automático dos adicionais por tempo de serviço c anuênio, triênio, quinquênio e decênio		
70	Calcular automaticamente os encargos, processar relatórios com as inform dos valores relativos à contribuição individual e patronal para o RGPS (IN acordo com o regime previdenciário do servidor		
72	Efetuar validação de possíveis inconsistências por meio de alertas e tra segurança antes da conclusão da folha		
73	Possibilitar a visualização de lista de possíveis inconsistências conter mínimo: Descrição da Inconsistência com o quantitativo de incidência na fo		
74	Possibilitar a visualização de lista de beneficiários, contendo no mínimo c do Beneficiário e CPF para cada possível inconsistência encontrada na fol		
75	Possibilitar a comparação com SISOB diretamente no módulo de folha		
76	Efetuar a aprovação de lançamentos manuais na folha ou reajuste de valo autoridade competente		
77	Deve emitir comparativo de movimentações dos servidores entre competências		
78	Emitir folha de pagamento completa ou com quebras por ur administrativas		
79	Emitir folha líquida, contendo matrícula, nome, CPF e salário líquido servidor/funcionário, além de emitir por banco e agência;		
80	Emitir listagem dos servidores/funcionários por provento ou descontos indi ou grupais, com valores mensais, conforme desejado;		
81	Emitir folha de assinatura para recebimento de documentos, contendo l matrícula, nome e espaço para assinatura		
82	Emissão do contracheque (pré-impresso), permitindo a livre formatao documento pelo usuário, conforme modelo padrão utilizado pela empresa		
83	Emitir contracheques de meses anteriores (segunda via)		
84	Emitir contracheque de meses anteriores (segunda via) via WEB		
85	Deve permitir a emissão de relação dos salários de contribuição e discrim dos mesmos para previdência federal, estadual e/ou municipal		
86	Permitir a geração de arquivos para crédito em conta corrente da rede ba emitindo relação dos créditos contendo matrícula, nome, conta corrente, valor líquido a ser creditado		

87	Exportar/importar arquivos do PIS/PASEP, como cadastro de participa para lançar os valores dos abonos com pagamentos em folha na devida solicitado pelo Banco do Brasil		
88	Permitir a geração de arquivos para o CAGED separado por base comissionados		
89	Permitir a geração de arquivos para o SEFIP		
90	Calcular e processar os valores relativos à contribuição sindical e patron previdência, IRPF, FGTS, PIS/PASEP, SEFIP, gerando os arquivos nece para envio das informações aos órgãos responsáveis		
91	Permitir a integração do sistema junto ao sistema financeiro, gerando a contabilização automática da folha de pagamento		
92	Permitir controle do número de faltas e afastamentos		
93	Efetuar Consulta (visualização na tela) de todos os relatórios, sem a neces de impressão		
94	Efetuar exportação de dados com filtragem das informações para consui planilhas do Excel		
95	Imprimir documentos específicos como: recibos, e declaração de depende		
96	Efetuar integração com o módulo financeiro		
97	Emitir o Termo de Rescisão de contrato e disponibilizar em arqui informações de Guia rescisório do FGTS – GRRF, quando necessário		
98	Permitir cálculo de rescisão e férias individual e coletiva		
99	Fazer cálculo de férias com falta		
100	Possuir rotina de cálculo de rescisões de contrato de trabalho (CLT) quitações de demissões conforme estatutos municipais, tanto individuais coletivas ou complementares		
101	Deve permitir a inclusão e configuração de motivos de rescisão e resp verbas rescisórias decorrentes de cada um		
102	Manter o cadastro de todos os períodos aquisitivos de férias dos ser desde a admissão até a exoneração		
103	Permitir o pagamento das férias integral ou proporcional a cada período c lançado, com o respectivo 1/3 adicional e médias periódicas		
104	Emitir os avisos e recibos de férias		
105	Vincular o pagamento de férias com processos administrativos		
	TOTAL		

11. Aplicações Financeiras

Subite	Descrição	Atenc	Não Atenc
1	Permitir acesso ao módulo por meio de navegador web, utilizando tec HTML, JavaScript e PDF para visualização de relatórios		
2	Possuir internamente, o cadastro, de todos os bancos que operam no Bra		
3	Possuir cadastro de Aplicações contendo as informações do Gestor, Seg		

	Tipo de Aplicação e Benchmark		
4	Controlar os fluxos de processos e prazos através de alarmes		
5	Possuir cadastro de Política Anual de Investimentos obedecendo aos estabelecidos na resolução CMN vigentes		
6	Possuir cadastro de meta atuarial		
7	Permitir o registro de rentabilidade da aplicação		
8	Emitir relatório periódico contendo totalizadores para aporte, res, rentabilidade de cada aplicação		
9	Emitir relatório detalhado por período de cada aplicação, contendo o rendimento da mesma, a evolução do benchmark e o comparativo com meta atuarial previamente estabelecida		
10	Emitir relatório de aplicações, agrupados por banco e segmento de aplicação		
11	Emitir relatório de composição da carteira de investimentos apresentando percentuais estabelecidos na Política Anual de Investimentos, bem como comparativo com a meta atuarial a ser alcançada		
12	Emitir gráfico de rentabilidade da carteira de investimentos		
13	Permitir validação da certidão de tempo de contribuição por meio eletrônico		
14	Emitir relatório agrupado por mês com evolução da carteira de investimentos comparando com a meta atuarial previamente estabelecida;		
	TOTAL		

12. Arrecadação Previdenciária

Subite	Descrição	Atende	Não Atende
1	Permitir acesso ao módulo por meio de navegador web, utilizando tecnologia HTML, JavaScript e PDF para visualização de relatórios		
2	Permitir administração de recolhimento de contribuições previdenciárias do servidor e patronal e custo complementar e ou aportes financeiros, por pagadora, de forma individualizada, por regime financeiro contábil previdenciário		
3	Permitir registro mensal da remuneração e de contribuição, bem como composição, do segurado e beneficiário		
4	Emitir relação de contribuintes do RPPS, com informações de contribuição empregador e empregado, por Regime Financeiro		
5	Permitir Controle do recolhimento do servidor, patronal e custo complementar aportes financeiros		
6	Emitir Relatórios para gestão de cobrança de recolhimentos não efetuados		
7	Permitir emissão de extratos das arrecadações efetuadas		
8	Permitir emissão de extrato individualizado de contribuição previdenciária		
9	Permitir emissão de relatório consolidado da arrecadação		
10	Permitir a emissão da Guia de Recolhimento de Contribuições Previdenciárias para comprovação de repasse dos órgãos do Estado ao RPPS, inclusive WEB;		
11	Controle de recolhimento para contribuinte Facultativo (individual)		
12	Emissão dos boletos de Arrecadação pelos órgãos de origem, através de internet		
13	Permitir controle das pendências geradas no processo de arrecadação de contribuições previdenciárias		

14	Permitir a gestão do parcelamento de débitos		
15	Permitir controle das contribuições previdenciárias, para servidores afastamento sem remuneração, que optem por continuar contribuindo		
	TOTAL		

13. Portal de Integrações

Subitem	Descrição	Atende	Não Atende
1	Permitir o envio de arquivos (tabelas) para atualização de dados cadastrais funcionais		
2	Permitir a emissão de boleto de arrecadação pela unidade gestora pagadora)		
	TOTAL		

14. Portal de Auto Atendimento

Subitem	Descrição	Atende	Não Atende
1	Permitir acesso ao portal do segurado com serviços de atualização de pessoais		
2	Permitir a simulação de benefícios		
3	Permitir o acompanhamento de processos de concessão de benefícios		
4	Permitir a emissão de extrato contribuição previdenciária		
5	Permitir a emissão de boleto para contribuição facultativa		
6	Permitir um canal direto com o RPPS para o envio de sugestões		
7	Possuir funcionalidade de consulta a Perguntas e Respostas mais Freq (FAQ)		
8	Permitir a emissão de Holerite		
9	Permitir a emissão de Ficha Financeira		
10	Permitir a emissão de Comprovante de Rendimentos para fins de declaração Imposto de Renda		
	TOTAL		

15. Aplicativo Mobile para os Segurados

Subitem	Descrição	Atende	Não Atende
1	Permitir acesso ao portal do segurado com serviços de atualização de pessoais/recadastramento/prova de vida		
2	Disponibilidade nas lojas da Google play, Apple Store, One drive, etc		
3	Permitir a simulação de benefícios		
4	Permitir o acompanhamento de processos de concessão de benefícios		
5	Permitir a emissão de extrato contribuição previdenciária		
6	Permitir a emissão de boleto para contribuição facultativa		

7	Permitir um canal direto com o RPPS para o envio de sugestões		
8	Possuir funcionalidade de consulta a Perguntas e Respostas mais frequentes (FAQ)		
9	Permitir a emissão de Ficha Financeira		
10	Permitir a emissão de Comprovante de Rendimentos para fins de declaração de Imposto de Renda		
11	Permitir impressão de Contracheques		
12	Agendamento de Perícia Médica/Consulta		
13	Permitir eleições on line;		
	TOTAL		

16. Aplicativo Mobile para Gestores

Subitem	Descrição	Atende	Não Atende
1	Possibilitar a realização de configurações de acessos e permissões através do painel web		
2	Disponibilidade nas lojas da Google play, Apple Store, One drive, etc		
3	Permitir consulta e acompanhamento de processos de benefícios permanentes e administrativos		
4	Permitir o acesso a benefícios implantados, separados pela forma de financiamento, com gráficos, quantitativos e os valores agregados na folha de pagamento		
5	Permitir verificar a quantidade de aposentadorias e pensões do INSS separados pela forma de financiamento, com gráfico e percentual		
6	Possibilitar assinatura eletrônica individual e/ou em lote dos documentos processuais dos benefícios previdenciários		
7	Permitir verificar a quantidade de perícias realizadas agrupadas por perícia		
8	Permitir verificar o valor recebido de compensação previdenciária do INSS		
9	Permitir verificar a rentabilidade da carteira com gráfico de acompanhamento de atingimento ou não da meta atuarial		
10	Permitir consulta da situação do CRP, data de validade e itens a serem regularizados se houver		
	TOTAL		

5. PRAZOS

5.1. O prazo de vigência do contrato para a prestação dos serviços será de 12 (doze) meses, contados a partir da data da Assinatura do Contrato, podendo ser acrescido e o contrato prorrogado por igual período, na forma dos artigos 57, II e 65, da Lei Federal nº. 8.666/93.

6. DEVERES E RESPONSABILIDADES

6.1. DA CONTRATANTE

6.1.1. Providenciar os pagamentos devidos à contratada, nos prazos acordados, e de acordo com as Notas Fiscais/Faturas emitidas e atestados os recebimentos dos serviços pelo servidor

responsável pelo acompanhamento e fiscalização dos serviços.

- 6.1.2. Arcar com os custos de produção e distribuição das peças publicitárias, bem como fornecer os postos de cadastramento, devendo indicar a localização destes para a licitante contratada para que esta os considere quando da elaboração do projeto de execução;
- 6.1.3. Fiscalizar e acompanhar a execução dos serviços, e a execução do contrato;
- 6.1.4. Comunicar à contratada todas e quaisquer irregularidades ocorridas na execução do contrato e exigir as devidas providências que demandem da Contratada.

6.2. DA CONTRATADA

- 6.2.1. Arcar com todas as despesas, diretas ou indiretas, mão de obra especializada, transportes, alimentação e estadia de pessoal, taxas, encargos, impostos e tributos, decorrentes do cumprimento das obrigações assumidas, sem qualquer ônus para o Instituto de Previdência Municipal de Tucuruí – IPASET de Previdência Municipal de Tucuruí – IPASET.
- 6.2.2. Refazer ou adequar às suas expensas, todo e qualquer serviço executado ou em execução em desacordo com as normas e legislação exigidas e padrões de qualidade exigidos, com defeito, vício ou má qualidade.
- 6.2.3. Responsabilizar-se pelos danos causados diretamente à Administração ou a terceiros, decorrente de sua culpa ou dolo na execução dos serviços, incluindo seus prepostos e subcontratados.
- 6.2.4. Responsabilizar-se pela fiel execução dos serviços, entregá-los nos prazos e horários estabelecidos.
- 6.2.5. Prestar todos os esclarecimentos que forem solicitados pela Administração, durante a execução da prestação de serviços.
- 6.2.6. Aceitar nas mesmas condições contratuais, os acréscimos ou supressões que se fizerem necessários, até 25% (vinte e cinco por cento) do valor inicial atualizado do contrato, na forma do art. 65, parágrafos 1 e 2 da Lei no 8.666/93 e suas alterações posteriores.
- 6.2.7. Manter durante toda a execução do contrato, em compatibilidade com as obrigações assumidas, todas as condições de habilitação e qualificação exigidas na licitação.

7. DAS CONDIÇÕES PARA PARTICIPAR DA LICITAÇÃO

- 7.1. Para habilitação nas licitações exigir-se-á dos interessados, nos termos dos artigos 27 a 33 da Lei nº. 8.666/93 exclusivamente, documentação relativa a:
 - 7.2. **Habilitação jurídica;**
 - 7.3. **Regularidade Fiscal;**
 - 7.4. **Certidão de Débito Trabalhista;**
 - 7.5. **Qualificação técnica:** Nos termos do disposto no inciso II do art. 30 da Lei 8.666/93, as empresas licitantes deverão comprovar a necessária Qualificação Técnica mediante a apresentação de atestado fornecido por pessoa(s) jurídica(s) de direito público, comprovando que a proponente executou serviços de:
- 7.6. Comprovação de aptidão técnica, por meio de atestados fornecidos por pessoa jurídica de direito público interno, emitidos em nome da licitante, comprovando a locação de software e da prestação de serviços de implantação, treinamento, suporte técnico remoto, atualizações e assessoria técnica, compatível com o objeto licitado (contemplando os módulos previstos no Anexo I). Os atestados deverão conter a identificação da pessoa jurídica emitente, bem como o nome e o cargo do signatário, Conforme Anexo XI
- 7.7. Não serão aceitos atestados emitidos pela licitante em seu próprio nome ou entre

Site: <http://www.ipaset.pa.gov.br>

e-mail: adm@ipaset.pa.gov.br

empresas do mesmo grupo, e o atestado apresentado deverá ser acompanhado de cópia autenticada do respectivo edital e/ou contrato administrativo tido entre a licitante proponente e o(s) ente(s) emitente(s) do(s) referido(s) atestado(s) de capacidade técnica, para averiguação da veracidade destes.

- 7.8. Deverá compor o envelope nº 01 da documentação para habilitação o Certificado de Registro de Programa de Computador, expedido pelo Instituto Nacional de Propriedade Industrial, referente ao Sistema a ser locado, e no caso de a proponente não ser a proprietária do Programa, deverá apresentar, obrigatoriamente, contrato em vigor, assinado entre a proponente e a proprietária do Programa;

8. DA ESTIMATIVA DE CUSTO

O valor máximo total da prestação dos serviços será de **R\$ 137.000,00 (cento e trinta e sete mil reais)** conforme tabela no Anexo II deste termo.

9. DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

As despesas com a execução do presente contrato correrão, no presente exercício, à conta da:

Unidade Orçamentária: XXXX

Funcional Programática: XXXXXX

Categoria Econômica: XXXXXX

Fonte de Recursos: Recursos Próprios XXXXXX

Para atender até XXXXXX (XXXXXXX) segurados ativos, inativos, pensionistas e dependentes, cujos quais estão vinculados ao Instituto de Previdência Municipal de Tucuruí – IPASET de Previdência Municipal de Tucuruí – IPASET.

10. DAS CONDIÇÕES DE PAGAMENTO

- 10.1. O pagamento será efetuado pelo Departamento financeiro do Instituto de Previdência Municipal de Tucuruí – IPASET de Previdência Municipal de Tucuruí – IPASET, após os serviços serem executados, conferidos e recebidos, até 30 (trinta) dias, após a conclusão de cada etapa e apresentação de Notas Fiscais.
- 10.2. Os pagamentos serão efetivados mediante a apresentação da respectiva Nota Fiscal de Serviços e Recibo correspondente, devidamente atestado o recebimento pelo responsável.

11. DA FISCALIZAÇÃO

A prestação dos serviços será acompanhada e fiscalizada pelo Instituto de Previdência Municipal de Tucuruí – IPASET de Previdência Municipal de Tucuruí – IPASET.

A presença da fiscalização da Contratante não diminui, nem elide a responsabilidade da licitante contratada, inclusive perante terceiros, por qualquer irregularidade, não implicando também, corresponsabilidade da CONTRATANTE ou de seus agentes e prepostos (artigo 70, da Lei nº. 8.666/93).

Poderá o servidor designado rejeitar, totalmente ou em parte, qualquer serviço que não esteja de acordo com as exigências deste Termo de Referência e da legislação, bem como, determinar prazo para sua adequação ou refazimento dos serviços fora de normas ou da legislação.

12. DAS MANUTENÇÕES

Os serviços de Manutenção e Suporte Técnico visam atender em tempo e forma as necessidades de informação técnica e funcional sob a utilização do Sistema Informatizado de Gestão Previdenciária, em casos de erros e situações não previstas, necessidades de apoio operacional, assim como, solução de problemas que podem acontecer no dia a dia da operação, entendidos como:

MANUTENÇÃO CORRETIVA: Consistirá no atendimento de erros e defeitos de funcionamento do sistema;

MANUTENÇÃO LEGAL: São as adequações sistêmicas para atender às mudanças legais, aplicáveis aos RPPS;

MANUTENÇÃO ADAPTATIVA: Consiste na adaptação de funcionalidades existentes no Software e que não impactem em modificações de sua estrutura, ou ainda, atualização de versão do sistema;

MANUTENÇÃO EVOLUTIVA: Consiste na adição de novas funcionalidades ao sistema, específicos para atendimento do Instituto de Previdência Municipal de Tucuruí – IPASET de Previdência Municipal de Tucuruí – IPASET, cujo desenvolvimento, **não previsto no ESCOPO DO PROJETO/CONTRATO** bem como, não elencados nas melhorias do sistema no atendimento as legislações específicas ao RPPS, estará condicionado ao pagamento de horas / desenvolvimento, apresentados pela **CONTRATADA** e aceito em termo circunstanciado pela **CONTRATANTE**, cujo montante não poderá ultrapassar o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor contratado.

13. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Aplicam-se, no que couber, as disposições constantes da Lei nº 8.078/90 – Código de Defesa do consumidor;

Este instrumento contratual poderá ser rescindido, por mútuo interesse entre as partes, atendido a conveniência da Contratante, recebendo o contratado o valor correspondente ao objeto licitado, bem como de forma imediata e independente de interpelação judicial ou extrajudicial;

É vedada a subcontratação, cedência ou transferência da execução do objeto, no todo ou em parte, a terceiro, sem prévia e expressa anuência da CONTRATANTE, sob pena de rescisão

Para os casos omissos no presente Contrato e relativo às condições da contratação dos serviços prevalecerão as condições gerais estipuladas na legislação e normas em vigor.

Tucuruí/PA, 05 de março de 2021.

RISONETE PINTO RODRIGUES
Superintendente